**Dohoda o srážkách ze mzdy**

uzavřená podle § 146 písm. b) a §327 Zákoníku práce a § 2045 Občanského zákoníku mezi

Univerzita Karlova, Farmaceutická fakulta v Hradci Králové, Heyrovského 1203, 500 03 Hradec Králové. IČO 00216208, DIČ CZ00216208

jako zaměstnavatel na straně jedné (dále jen „zaměstnavatel“)

a

Zaměstnanec , narozen / narozena

jako zaměstnanec na straně druhé (dále jen „zaměstnanec**“)**

**uzavírají tuto dohodu o srážkách ze mzdy.**

Zaměstnanec je uživatelem jedné nebo více SIM karet mobilního operátora T-Mobile, jejichž vlastníkem je Univerzita Karlova, Farmaceutická fakulta v Hradci Králové a které zaměstnavatel zaměstnanci půjčil k osobnímu užívání.

Zaměstnanec se zavazuje zaplatit svému zaměstnavateli částku, kterou tvoří případná dlužná platba mobilnímu operátorovi T-Mobile (dále jen operátor) za služby spojené s užíváním vypůjčené SIM karty, jejichž vlastníkem je zaměstnavatel. Jedná se o částku, kterou zaměstnanec včas neuhradil operátorovi, a kterou operátor v souladu se smlouvou mezi operátorem a zaměstnavatelem předepsal k úhradě zaměstnavateli.

Zaměstnanec souhlasí, aby zaměstnavatel k uspokojení tohoto nároku provedl srážku ze mzdy. Zaměstnanec souhlasí s tím, aby zaměstnavatel provedl srážku ze mzdy za následující měsíc po měsíci, ve kterém dluh zaměstnance vůči operátorovi vznikl.

Smluvní strany tímto berou na vědomí, že v žádném měsíci nesmí srážky ze mzdy činit více, než by činily při provádění výkonu rozhodnutí v občanském soudním řízení.

 V …………………………..………..…. dne ………………………………..

 ………………………. ..………………..…………

 Zaměstnanec Zaměstnavatel